



Cornelia Seewald

## Sozial nachhaltiges Changemanagement

Mit dem Personzentrierten Ansatz zum  
Erfolg

(Personzentrierte Beratung & Therapie; 4)

1. Auflage 2006. 189 Seiten. 16 Abb. 12 Tab.

(978-3-497-01791-1) kt

€ [D] 19,90 / € [A] 20,50

(alle Preise inkl. gesetzlicher MwSt.)

- [Kurztext](#)
- [Inhalt](#)
- [Autoreninfo](#)
- [Leseprobe](#)

---

### Kurztext

Globalisiert, gemergt, outgesourct -- wie verkraften Unternehmen und andere Organisationen den ständigen Wandel? Sie müssen sich den Veränderungen anpassen -- das ist die Aufgabe des Changemanagements. Der Personzentrierte Ansatz sorgt dafür, dass die Bedürfnisse der Menschen dabei nicht zu kurz kommen.

Das Buch vermittelt Strategien für konsens- und ergebnisorientierte Führung und Beratung, die die Kompetenzen aller Beteiligten nutzen und sie in die Suche nach Lösungen einbinden.

### Inhalt

**Konzepte:** Organisationsentwicklung, Veränderungsarbeit, Changemanagement -- Personzentrierter Ansatz -- Dialog nach Bohm, Open Space nach Owen, Appreciative Inquiry nach Cooperrider/Whithney, Strukturaufstellungen nach Sparrer/Varga von Kibed, Culture Scout Netzwerk nach Seewald

**Produktive Gemeinschaft gestalten: Beraten und Führen:** ein Widerspruch? -- Individuelle und kollektive Potenziale stärken -- Netze neu knüpfen -- Arbeitsbeziehungen -- Barrieren der Begegnung -- Balance finden -- Persönliche Entwicklung noch im Arbeitsumfeld?

**Themenspezifische Interventionen --**

**Einsteuern.** Executive Teamcoaching. ein Paradoxon? -- Führungsfeedback -- Konflikte : Soll man überhaupt etwas tun? -- Business-Coaching in einer neuen Aufgabe

## **Ausschnitte aus komplexen**

### **Veränderungsprozessen anhand von**

**Fallbeispielen:** Hewlett Packard, Telefonica und Sonera, Diakoniewerk Duisburg GmbH

Das vollständige und ausführliche

[Inhaltsverzeichnis](#) können Sie sich als PDF-Datei herunterladen (mit Adobe Acrobat Reader, neueste Version, zu öffnen).

## **Autoreninformation**

Dr. phil. **Cornelia Seewald**, Düsseldorf, ist Diplom-Psychologin mit 20-jähriger praktischer Erfahrung im Topmanagement. Seit 1996 selbständig, berät sie Organisationen in Changemanagement-Projekten und arbeitet als Executive Coach für große Firmen.

Wenn Sie die Homepage der Autorin besuchen möchten, klicken Sie bitte [hier](#).

## **Leseprobe**

Eine [Leseprobe](#) können Sie sich als PDF-Datei herunterladen (mit Adobe Acrobat Reader, neueste Version, zu öffnen).